

รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย  
ป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น

ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายวาริน สองเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายดรณ พลจรัส	กรรมการ
๓. นางสาวสุนันท์ นาคสวาทดี	กรรมการ
๔. นางสาวเพียว บุญช่วย	กรรมการ
๕. นางสาวพิชญ์พจี สุวรรณรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น

นายวาริน สองเมือง ประธานกรรมการ กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุมและดำเนินการ  
ประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ที่ ๐๐๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม  
๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริม  
คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ Performance Base  
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ตัวชี้วัด ที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน จำนวน ๑๐ ประเด็น รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุม ; รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ตัวชี้วัดการประเมิน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยระบุวิธีการปฏิบัติดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงานยึดหลักคุณธรรม  
จริยธรรม มีความโปร่งใสและเป็นธรรมปราศจากการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ  
รวมทั้งเปิดเผยแผนและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒) การใช้งบประมาณ

เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า ถูกต้อง ตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓) การใช้อำนาจ

เพื่อให้การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงานมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติในการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ และบันทึกทะเบียนการยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงภาคประชาชนผู้รับบริการของหน่วยงานสามารถตรวจสอบ/ร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริต ได้อย่างสะดวกผ่านช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริตของกรมกึ่งพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖) คุณภาพการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน กระบวนการที่กำหนดไว้ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนหรือบิดเบือนข้อมูล

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานสามารถสื่อสารกับภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานโดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งการที่เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ภาคประชาชนผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะให้แก่หน่วยงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับความต้องการ มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น

๙) การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้แก่สาธารณชนได้รับทราบ ดังนี้ ๑) รายงานผู้บริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ๒) ช่องทางการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วยที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑๐) การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการคนปัจจุบันของหน่วยงานได้แสดงเจตนาบรรณหรือค่านิยมจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางให้กับบุคลากรให้หน่วยงานได้ถือปฏิบัติปฏิบัติ

ที่ประชุม : ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกัน ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินในแต่ละตัวชี้วัดให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๔

๓๒ วิธีการขั้นตอน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	วิธีการ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	-เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม - เผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงานรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ฝ่ายส่งเสริม หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๒	การใช้งบประมาณ	- เผยแพร่แผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน เช่นประชุม สอบถาม ทักท้วง เป็นต้น - เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนแรก ( ๑ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การเงิน พัสดุ หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๓	การใช้อำนาจ	- สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในกรมอบหมายงานรวมทั้งสร้างการรับรู้ในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนบุคลากรในสังกัด	หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดเพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สินของทางราชการการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	พัสดุ หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็นพยาน เพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษ - เผยแพร่ช่องทางกรรร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการให้ผู้รับบริการทราบหรือคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน ต่อ ๑ รอบประเมิน รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๒ กระบวนงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	พัสดุ หัวหน้าฝ่ายบริหาร

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	วิธีการขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เพิ่มช่องทางเพิ่มความถี่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดอบรม กิจกรรม ดำเนินการใดๆให้กับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการทางโทรศัพท์	หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๘	การปรับปรุงการทำงาน	- มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการ ข้อเสนอแนะของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๙	การเปิดเผยข้อมูล	- เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - รายนามผู้บริหารหน่วยงานประกอบด้วย ชื่อ-สกุล *ช่องทางติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วยที่อยู่หน่วยงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหาร
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑.ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยให้ดำเนินการในรอบการประเมินที่ ๑๖๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	หัวหน้าฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบร่วมกันให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นผู้ดูแลตัวชี้วัดและมีผู้รับผิดชอบ ดำเนินการและตรวจสอบให้เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการที่กำหนด

๓.๓ การทบทวนมาตรการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและระบุมผลการทบทวนมาตรการ

๓.๓.๑ มาตรการ เรื่อง คู่มือการจำหน่ายพัสดุเสื่อมราคาโดยวิธีการขายทอดตลาด

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้มาตรการกำกับ เรื่อง คู่มือการจำหน่ายพัสดุเสื่อมสภาพ โดยวิธีการขายทอดตลาด ให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปนำเสนอรายงานประชุมให้ผู้อำนวยการเห็นชอบ โดยจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติและลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น



( นางสาวทิชฎ์ทจี สุวรรณรัตน์ )

คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



( นายวาริน สองเมือง )

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

ประธานคณะทำงาน




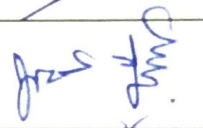
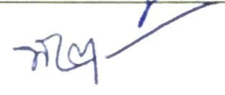
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายชื่อประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายป้องกัน  
และปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น

ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการชั้น ๒

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวรินทร์ สองเมือง	ประธานกรรมการ		
๒	นายดรณ พงษ์รัส	กรรมการ		
๓	นางสาวสุนันท์ นาคสวาทดี	กรรมการ		
๔	นางสาวแพรว บุญช่วย	กรรมการ		
๕	นางสาวพิชญ์พี สุวรรณรัตน์	กรรมการและเลขานุการ		



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐๓๗ ๒๙๐๓๘๐

ที่ รง ๐๔๘๙ / ๐๘๖

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

เรียน คณะกรรมการ

ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ที่ ๐๐๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งควรเชิญท่านเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เพื่อกำหนดขั้นตอน วิธีการและข้อมูลที่จะดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

( นายวาริน สองเมือง )

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

ที่ ๐๗๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
รอบการประเมินที่ ๑ /๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดกิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานเพื่อให้  
เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีการประเมินผล  
การดำเนินงานตามกรอบประเมินตัวชี้วัด นั้น

เพื่อให้การประเมินผลตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือ  
แรงงานกระบี่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กระบี่ ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่                      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                         | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวสุนิณี นาคสวาทดี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ      | กรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป                                     | กรรมการและเลขานุการ |

12 ๖-๐1  
12/๒๐๑/๖4

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๒. กำกับ ติดตาม สรุปลผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ เสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่  
และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของ สำนักงานพัฒนาฝีมือ  
แรงงานกระบี่ ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. กำหนดกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีทัศนคติและ  
ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวาริน สองเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่